

Вперед

№ 44

(726)

Пятница, 28 ноября 1969 года

Цена 1 коп.

ОТЧЕТ О РАБОТЕ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА

Организационно-массовая работа

Профессиональная организация объединяет 59 низовых цеховых и цеховских организаций. Вся работа комитета проводилась планомерно. За отчетный период проведено 34 заседания профкома, на которых обсуждались вопросы организационной работы, технического нормирования, итогов социалистического соревнования, социального страхования, спортивной работы, жилищно-бытового сектора и т. д. Две конференции были посвящены итогам проверки выполнения коллективного договора. Профком постоянно контролировал выполнение принимаемых решений.

В сентябре-октябре на предприятии прошла отчетно-выборная кампания. Отчетные собрания прошли активно, 56 процентов председателей цехкомов избраны повторно. Работа всех цехкомов за отчетный период признана удовлетворительной. Особенно хочется отметить активную, плодотворную общественную работу В. С. Гилонрой, В. В. Шарыпина, А. Н. Киселева, М. С. Казакова, М. А. Озерова, Н. Д. Грицаца.

Хорошо поставлена оргмассовая работа в цехах №№ 2, 9, 15, 16, 21, 14, 42, центральной лабора-

тории, техотделе, в отделе, где начальником т. Бабанин.

Не на должном уровне находится профсоюзная работа в цехе № 19, управлении, цехе № 12. В этих организациях редки собрания и заседания цехкомов. Причем собрания были плохо подготовлены и по существу сводились лишь к подведению итогов за прошлый месяц; слабо было поставлено социалистическое соревнование, имеется задолженность по профвзносам.

Профбюджет за этот период составил по доходам 115 процентов, по расходам — 95 процентов. План сбора членских взносов выполнен на 101,7 процента. Хорошо поставлена работа по сбору членских взносов в цехах №№ 1, 2, 13, транспортном, где казначеями являются тт. Дуневичева, Яшкина, Щавелева, Окунева. Эти товарищи с большой добросовестностью на протяжении ряда лет ведут общественную работу.

Активно помогают профкому ветераны труда. Пенсионеры принимают участие в контроле за торговлей, устраивают субботники по подготовке пионерского лагеря и профилактория.

Производственно-массовая работа

Стержнем работы производственно-массовой комиссии профкома явилась организация социалистического соревнования за достоящую встречу 100-летия со дня рождения В. И. Ленина. С самого начала года комиссия совместно с цехомами проверила выполнение соцобязательств в борьбе за высокую культуру производства и коммунистическое отношение к труду. По результатам проверки были вновь подтверждены звания ударникам и коллективам коммунистического труда.

Цехомы и руководство цехов и отделов сейчас стали больше уделять внимания организационной стороне соревнования. В большинстве подразделений хорошо оформлены доски показателей, регулярно подводятся итоги. Например, цехи №№ 4, 6, 15, 30, 41 и другие.

Высоких результатов в выполнении производственных планов добились коллективы цехов №№ 8, 9, 16, 18, 30, центральной лаборатории, техотдела, отдела, где начальником т. Бабанин.

По личным планам-обязательствам 620 рабочих должны закончить выполнение пятилетнего плана к 22 апреля 1970 года.

120 передовиков производства уже отработали о досрочном выполнении пятилетки.

За успешное выполнение обязательств в борьбе за высокую культуру производства 14 подразделений носят звание «Коллектив высокой культуры производства и организации труда». Этого почетного звания удостоены 48 бригад, групп, участков.

Вместе с тем необходимо отметить, что в организации соревнования имеется еще много недостатков. Комиссия слабо контролировала цеховые комитеты, недостаточно уделялось внимания распространению передового опыта новаторов производства. В цехах №№ 2, 3, 14, 19, 31, 42 соцобязательства в ряде групп отсутствуют. Подчас на участках принимаются расплывчатые обязательства, малосодержательные, экономически не обоснованные. В этих же цехах итоги работы также подводятся нерегулярно, зачастую отсутствует их показ.

Задача комиссии — устранить отмеченные недостатки и мобилизовать коллектив на досрочное выполнение обязательств юбилейного года.

Техническое нормирование и заработная плата

При участии широкого актива рабочих, ИТР на предприятии была проделана большая работа по дальнейшему улучшению нормирования и заработной платы. В результате совершенствования технологических процессов, пересмотра норм, проведения оргтехмероприятий технологическая трудоемкость ряда изделий была снижена от 10 до 22 процентов, по детской коляске — на 8,6 процента. Предприятие имеет положительное соотношение между ростом заработной платы и производительностью труда. Производительность труда за 9 месяцев 1969 г. по сравнению с тем же периодом прошлого года возросла на 32,5 процента, средняя заработная плата — на 10,9 процента, у рабочих же — на 13,5%.

Работая в новых условиях, мы смогли создать дополнительный фонд материального поощрения для премирования рабочих, который составил 4,1 проц. Удельный вес премии в зарплате рабочих вырос в этом году на 3,8 процента.

Эти показатели могли быть

еще выше, если бы руководители всех подразделений систематически занимались вопросами повышения производительности труда и снижения трудоемкости.

Между тем в ряде цехов, несомненно есть резервы для выполнения этих планов. За последние месяцы этого года переработка норм находится на высоком уровне в цехах №№ 2, 11, 13, 19. В этих же цехах внутрисменные потери рабочего времени достигают порой 11—22 процентов. В 1970 году перед предприятием поставлены большие задачи по увеличению объема производства в основном за счет роста производительности труда.

Одним из недостатков в организации труда является работа в выходные дни и сверхурочная. Продолжают работать в выходные дни в цехах №№ 8, 9, 19.

Новому составу профкома необходимо больше уделять внимания своевременному выполнению мероприятий, направленных на повышение производительности труда и снижение трудоемкости.

О работе ВОИР

Работа совета ВОИР направлена на развитие массового технического творчества. Используя разнообразные формы, актив ВОИР привлекает коллектив к участию в техническом творчестве.

Общественность периодически контролирует внедрение и дальнейшее использование рацпредложений. За 9 месяцев рационализаторы предприятия подали 580 предложений, 298 из них внедрены в производство. Предприятие получило 175 тыс. рублей экономии. В Государственный комитет подано три заявки на предполагаемые изобретения. Хороших результатов добились рационализаторы И. М. Жилков, В. П. Седов, М. В. Минович, В. М. Щавелев, Ю. В. Голованов.

Большой вклад в выполнение обязательств внесли рационализаторы цехов №№ 1, 9, 30, 31, 41, отдела главного металлурга, отдела главного энергетика, отдела, где начальником т. Попов.

Совет НТО в этом году проделал определенную работу по упорядочению финансового состояния, занимался повышением технических знаний ИТР и т. д. На заседаниях совета обсуждались модели детской коляски и сувениров, разбирались конкурсные работы на соискание премии Ленинского дня.

Для членов НТО проведено несколько производственных экскурсий, многие из них побывали на родственных предприятиях, обменивались опытом.

Однако заседания совета проводились редко. Слабо вовлекались в НТО рабочие и служащие.

Год назад состоялась отчетно-выборная конференция членов ЦДПС. Конференция избрала новый состав президиума. На этом работа ЦДПС и закончилась. Мы надеемся, что президиум ЦДПС извлечет из этой критики полезный урок и дело, наконец, сдвинется с мертвой точки.

Охрана труда

Вопросам охраны труда и техники безопасности на предприятии постоянно уделяется большое внимание. Только по оргтехплану и колдоговору в этом году выполнено 19 мероприятий: установлено 2 единицы грузоподъемных механизмов, смонтирована вытяжная вентиляция на сварочном участке цеха № 14, установлено 2 автомата для газированной воды. За 9 месяцев на проведение этой работы израсходовано 30,4 тыс. рублей. По итогам девяти месяцев снизился коэффициент частоты травм, но вырос коэффициент тяжести. Наибольшее число травм произошло в цехах №№ 10, 19, 20. Анализ показывает, что со стороны администрации цехов не уделяется внимания вопросам безопасной организации работ: низка производственная дисциплина, слаб контроль мастеров за выполнением работ. Мастерам в первую очередь необходимо повысить требовательность к рабочим за соблюдение правил.

Комиссию по охране труда при профкоме возглавлял В. В. Борисов. Члены комиссии проверяли состояние цехов, выполнение соглашений по охране труда, обеспеченность спецодеждой и т. д.

Жилищно-бытовой сектор

Жилищно-бытовая комиссия (председатель В. Т. Кривонос) за отчетный период провела большую работу.

Члены комиссии постоянно контролировали текущий и капитальный ремонт жилого фонда, участвовали в приеме всех вновь вводимых объектов.

Комиссия внимательно работает с жалобами и заявлениями трудящихся. В этом году комиссия рассмотрела 462 заявления, из которых 288 было решено в пользу работников предприятия.

В третьем квартале был сдан в эксплуатацию 120-квартирный жилой дом общей площадью 3280 квадратных метров. 144 семьи работников предприятия улучшили жилищные условия. В декабре должен быть сдан еще один 120-квартирный дом, еще 185 семей улучшат жилищные условия. Сейчас заложены два 80-квартирных дома на средства из фонда предприятия. В будущем году начнется сооружение еще одного жилого дома, 120-квартирного. Возможности для жилищного строительства у нас имеются, но из-за недостатка мощностей строительной организации сроки срываются и затягиваются. Новому составу профкома необходимо вместе с администрацией предприятия обратиться в вышестоящие организации о сокращении сроков ввода строительных объектов.

Коллективу цеха № 9 — цеха Коммунистического труда

Руководство и общественные организации предприятия сердечно поздравляют вас, дорогие товарищи, с большой производственной победой — присвоением звания «Коллектива коммунистического труда».

Вы добились новой трудовой побе-

ды, выполняя обязательства ленинского года ударной вахты. Ваш труд — лучший подарок к 100-летию со дня рождения В. И. Ленина.

Желаем вам, товарищи, всегда держать высоко знамя социалистического соревнования.

Руководитель предприятия.

Секретарь парткома.

Председатель профкома.

Социальное страхование

Огромная и все более возрастающая работа по социальному страхованию осуществляется при активной помощи партийных, советских и профсоюзных органов. Основной задачей профсоюзов является укрепление здоровья трудящихся, создание для него лучших условий для труда и отдыха. На нашем предприятии эту работу проводит комиссия соцстраха и ее актив. При комиссии создано 6 групп по основным направлениям в работе.

Основное внимание комиссия уделяет вопросам борьбы за снижение заболеваемости и травматизма, контролю за правильностью выдачи и оплаты больничных листов, обучению актива.

С февраля по апрель был проведен конкурс на лучшую комиссию по соцстраху. Лучшими признаны комиссии цехов №№ 2, 18, 22.

Большая работа была проведена по организации летнего отдыха детей. В пионерском лагере «Дружба» летом побывали 852 ребенка, в «Радуге» — 103 человека, в городском — 84, на площадках отдохнуло 200 детей.

Полностью решена проблема устройства детей в детсады, все нуждающиеся получили места в детских яслях.

В этом году профком приобрел 185 путевок и курсовок по соцстраху и 145 — за счет фонда предприятия. 581 путевка приобретена в дома отдыха. 74,8 процента всех санаторных путевок было распределено среди рабочих предприятия, в дома отдыха рабочие получили 67,4 процента всех путевок, в профилакторий — 73,3 процента. За десять месяцев

198 человек получили талоны на диетпитание.

В профилактории ежегодно отдыхают 800 работников предприятия. Следует отметить, что наша здравница развивается медленно. В ближайшее время безотлагательно нужно построить там лечебный корпус и очистные сооружения. Тогда профилакторий будет отвечать всем требованиям.

Свою работу комиссия соцстраха проводит в тесном контакте с отделом техники безопасности, комиссией охраны труда и промышленности.

Большие нарекания вызывает работа буфета на территории предприятия. Внешний вид помещения буфета производит неблагоприятное впечатление, хотя возможности сделать хороший интерьер у нас есть. В буфете беден ассортимент овощных блюд, соков, кисло-молочных продуктов. Продажу товаров оптом, в частности полуфабрикатов, нужно делать в самом конце смены, а не в обеденный перерыв.

Неблагополучно на фабрике-кухне организовано диетпитание. Имеется всего два диетических стола, а необходимо иметь не менее 5.

Благодарности заслуживает работа актива комиссии: З. П. Кудряшовой, Л. П. Константиновой, П. Г. Ребриковой, Н. Г. Виноградова, Н. С. Макаровой, М. Т. Азарян и многих других.

Комиссии соцстраха необходимо в этом году шире и чаще заслушивать на своих заседаниях отчеты начальников цехов и цеховых врачей о состоянии заболеваемости в подразделениях.

Двусторонняя связь

Из выступления Е. А. ЗЕЛЕНИНОЙ, руководителя театрального коллектива Дворца культуры

Дворец культуры можно считать одним из наиболее трудных подразделений предприятия. Воспитательная работа требует больших затрат времени и энергии. К тому же, с момента открытия ДК работа велась вяло, бессистемно. Трудовая дисциплина среди сотрудников была низкой. Сейчас усилиями руководства ДК при поддержке со стороны администрации и общественных организаций работа медленно, с большими трудностями начинает налаживаться. Оживилась массовая работа, улучшилось оформление Дворца; штаты укомплектовываются творческими работниками.

Работники Дворца культуры стремятся улучшить качество подготовки и проведения массово-политических мероприятий, повысить качественный уровень художественной самодеятельности, поднять на новую ступень работу детского сектора.

Однако по ряду причин, не зависящих от нас, мероприятия, на организацию которых затрачивается масса времени и энергии, подчас срываются или выполняются слишком медленно.

Концерты лектория классической музыки дважды срывались

из-за плохой подготовки транспорта. Распространили абонементы, собрали аудиторию и дважды с извинениями отменяли концерты. И это не единичные срывы по вине транспортного цеха. Из-за такой, казалось бы мелочи, ни одна авторитетная организация не захочет иметь с нами деловых связей.

Мероприятия, намеченные по реконструкции Дворца дважды подписывались к исполнению руководителем предприятия. Но еще со второго квартала работа не началась. А необходимость переоборудовать ненужные кулуары, открыть лекционный зал, сделать полы в подвальных помещениях назрела давно.

Заказы, которые Дворец культуры открыл в цехах №№ 17, 18, ОГЭ, ОТС, лежат месяцами и не выполняются.

Коллектив предприятия вправе требовать с работников Дворца по самому большому счету. Но требуя, надо относиться к нуждам и запросам нашего подразделения со всей доброжелательностью и отзывчивостью. Только двусторонняя связь поможет решить узловые вопросы.

Культурно-массовая работа

Во Дворце культуры «Октябрь» работает двенадцать кружков, в которых занимается 350 человек.

Культурно-массовая комиссия вместе с правлением ДК провела ряд тематических вечеров, массовых народных гуляний.

Праздником искусства стал смотр художественной самодеятельности, посвященный 100-летию со дня рождения В. И. Ленина. На кустовом смотре обкома профсоюза наш коллектив занял первое место.

В этом году было проведено около 50 экскурсий по ленинским местам, на выставки и т. д.

Вместе с тем в работе культурно-массовой комиссии есть ряд недостатков: слаба связь с культурными цехами и отделами, не налажена работа красных уголков.

За последнее время несколько улучшилась работа Дворца культуры. Выше стала трудовая дисциплина его сотрудников. Дворец изменился внешне и выглядит уютнее. В этом сезоне начали работать клубы и кружки по интересам.

Одним из основных недостатков его работы остается слабое вовлечение рабочей молодежи в кружки художественной самодеятельности.

Правлению ДК и культурно-массовой комиссии следует приложить еще много усилий для налаживания работы.

Выполняя постановление Президиума ВЦСПС, обкома профсоюза, профком проделал определенную работу по дальнейшему развитию физкультурно-массового движения. Проведены летняя и зимняя спартакиады, в которых особенно хорошо выступили коллективы цехов №№ 3, 19, 11. В этом году подготовлены 3 кандидата в мастера спорта, 29 перво-разрядников, 24 спортсмена массового разряда, 269 человек получили юношеский разряд и значки ГЗР.

На областных соревнованиях успешно выступили легкоатлеты, боксеры, волейболисты, баскетболисты. Футболисты «Волны», играя на первенство класса в своей зоне 9 место. Сильнейшая команда в области успешно выступала в первенства республики.

На предприятии работает молодежь, но в спортивную работу эти юноши и девушки вовлечены слабо. У нас все еще массовость в спорте.

Новому составу профкома стоит большая работа. Необходимо закончить реконструкцию поля и зимнего катка. До конца, чтобы в 1970 году было строительство спортивного комплекса.

На станции юных техников

В 12 кружках станции юных техников занимается около 300 детей. СЮТ пользуется большим авторитетом среди школьников города. Детей привлекают кружки автоматике, телемеханики, радиотехники, ракетного моделирования, военно-спортивные кружки.

Воспитанники станции успешно выступают в городских и областных соревнованиях. СЮТ прививает ребятам любовь к труду, к профессии отцов. Отрадно отметить, что в этом году 9 воспитанников поступили в вузы.

Профилю, который они здесь, на СЮТ. Большая роль в этом руководителем тт. Мякинина, Ковальчука, Фомина, Чудакова и т. д. Вую очередь, директора СЮТ, тузиаста своего дела Е. Н. Ровой.

Для того, чтобы станция стала еще лучше, ее необходимо укомплектовать недостающими материалами, улучшить интерьеры комнат для занятий, выставочный зал.

Совершенствовать систему

Из выступления М. М. СТОРОЖЕВА, председателя производственно-массовой комиссии

Накануне конференции производственно-массовая комиссия проверила организацию соревнования в ряде цехов. Выяснилось, что в цехах №№ 2, 3, 10 в некоторых группах нерегулярно подводятся ежедневные и месячные итоги. В других цехах плохо оформлены доски показателей: запоздалые графики второго и третьего кварталов, обязательства неконкретны. В цехе № 13 на стенде не разобрать, что к чему.

Система подведения итогов соревнования, действующая на предприятии, сложилась несколько лет назад. На мой взгляд, эта система требует сейчас изменения, корректировки. Сейчас данные для комиссии готовит один человек — главный диспетчер. Мнение

одного человека не всегда объективно. Не поэтому ли классные места в соревновании получает чаще всего один и тот же круг подразделений. Тогда как другие цехи и отделы редко упоминаются, хотя работа их заслуживает определенной оценки.

Оценивать работу коллективов за день, декаду должна комиссия из 5—7 человек. Коллегиальность помогла бы избежать многих ошибок.

Основное содержание работы нашего коллектива — это подготовка к ленинскому юбилею. Начался главный этап этой работы, которую необходимо построить так, чтобы прийти к всенародному празднику с хорошими результатами.

Состав профсоюзного комитета

- Буравлев П. Я.
- Борисов В. В.
- Беляев В. Д.
- Белова Л. И.
- Вершинин Б. Д.
- Васильева Л. М.
- Горин В. М.
- Жилиева А. Р.
- Заикина З. В.
- Копылов Н. И.
- Кривонос В. Т.
- Макаров И. И.
- Недачин Ю. К.
- Пучков И. В.
- Прохоров В. И.
- Рябинов Е. Н.
- Смирнов Б. Н.
- Сторожев М. М.
- Сахарова Т. В.
- Тетерский Н. П.
- Шумов В. Н.

Председателем профкома избран т. Рябинов, заместителями тт. Макаров и Заикина.

За культуру торговли

Из выступления И. В. ПУЧКОВА, председателя комиссии рабочего контроля

Группа рабочего контроля профкома систематически контролировала торговую сеть города. Мы проверяли санитарное состояние магазинов, культуру и качество торговли, соблюдение розничных цен и правил.

В ходе проверок и рейдов мы сталкивались с многими недостатками и нарушениями правил: недовесы, обсчет покупателей. В ряде магазинов в контрольных журналах на заявления проверяющих отсутствуют ответы руководителей. В большинстве магазинов отсутствует необходимый минимум товаров.

Этих нарушений могло не быть, если бы потребители требовательнее относились к работникам торговли, строго, но доброжелательно, на взаимовыжливой основе строили свои отношения. Подчеркну: кто-нибудь из покупателей настаивает на решешивании покупки или пересчете ее стоимости в очереди ропот: «Крохобор, подумаешь копеечки, подумаешь 5 граммов... Такие разговоры только вредят, с таким отношением к делу культуру торговли не поднимешь.

ПРИГЛАШАЕТ ДВОРЕЦ КУЛЬТУРЫ

- 28 ноября
Художественный фильм «Еще раз про любовь». Начало с 17.15.
- 29 ноября
Художественный фильм «Отклонение». Начало с 17.15.
- 30 ноября
Художественный фильм «Воздушные приключения». Начало в 17 и 20 часов.

- 1 декабря
Новый художественный фильм «Ущелье ведьм». Начало с 17.15.
- 3 декабря
Художественный фильм «За поворотом поворот». Начало с 17.15.
- 4 декабря
Художественный фильм «Свадьба в Малиновке». Начало с 17 часов.
- 5 декабря
Художественный фильм «Весна на Заречной улице». Начало с 17 часов.

6 декабря
Художественный фильм «Часы остановились в полночь». Начало с 17 часов.

ПИСЬМО В РЕДАКЦИЮ

Принесим сердечную благодарность коллективу цеха № 17 за участие в организации похорон, также всем друзьям, разделившим с нами тяжелую утрату — кончину дорогой матери и жены — Анны Григорьевны Мельниковой. Семья МЕЛЬНИКОВЫХ.

РЕДАКТОР А. А. БУХТИЯРОВА